



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30.» 08 2023г. № 1445

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
Кунашакском муниципальном районе» на 2024-
2026гг.

В соответствии Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ
«О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом
Кунашакского муниципального района
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Кунашакском муниципальном районе» на 2024-2026гг. согласно приложению.
2. Отделу информационных технологий (Ватутин В.Р.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Кунашакского муниципального района.
3. Организацию исполнения настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Кунашакского муниципального района Багаутдинову В.Ш.

Глава района

С.Н. Аминов

Муниципальная программа
"Развитие муниципальной службы в Кунашакском муниципальном районе"
на 2024 - 2026годы

Паспорт муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в Кунашакском муниципальном районе"
на 2024- 2026 годы

- | | |
|---|--|
| Ответственный исполнитель программы | - Администрация Кунашакского муниципального района |
| Основная цель программы | - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Кунашакском муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления |
| Основные задачи программы | - обеспечение соответствия нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района действующему законодательству по вопросам муниципальной службы; формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Кунашакском муниципальном районе (далее именуются - муниципальные должности), обеспечивающих эффективность муниципального управления; внедрение детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим; формирование кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы; повышение привлекательности и престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала и повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности; создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества, обеспечение открытости и гласности муниципальной службы |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - степень соответствия нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района действующему законодательству о муниципальной службе, процентов от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы; количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям, процентов от общего количества штатных должностей муниципальной службы; количество муниципальных служащих и лиц, замещающих |

муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств местного бюджета, человек; количество муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы от 5 до 10 лет, процентов от фактической численности муниципальных служащих

- Этапы и сроки реализации программы - программа реализуется в один этап с 2024 по 2026 год
- Объемы бюджетных ассигнований программы - программа финансируется за счет средств местного бюджета. Общий объем финансирования – 300 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 100,0 тыс. рублей; в 2025 году – 100,0 тыс. рублей; в 2026 году - 100,0 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации программы - принятие нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации; повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности за счет увеличения количества муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы свыше 5 лет; организация повышения квалификации (обучения) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности; утверждение должностных инструкций муниципальных служащих, соответствующих установленным требованиям

Раздел I. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы. В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления.

2. В Кунашакском муниципальном районе развитие муниципальной службы осуществлялось в рамках программы "Развитие муниципальной службы в Кунашакском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы».

За период с 2021 по 2023 год достигнуты следующие результаты:

- 1) создана необходимая нормативно-правовая база, обеспечивающая реализацию федерального и областного законодательства о муниципальной службе;
- 2) разработан план мероприятий по развитию муниципальной службы;
- 3) в результате участия в областных целевых (отраслевых) семинарах, совещаниях для представителей органов местного самоуправления по новым и актуальным направлениям профессиональной деятельности и проведения районных семинаров-совещаний повышена результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;
- 4) сформирована потребность органов местного самоуправления Кунашакского муниципального района в обучении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;
- 5) усовершенствован порядок замещения вакантных должностей муниципальной службы на

основе конкурсных процедур, обеспечивающих равный доступ граждан к поступлению на муниципальную службу;

б) за счет средств местного бюджета повышение квалификации (обучение) прошли 80 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

3. Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития Кунашакского муниципального района.

В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации муниципальных служащих, формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

В целях повышения профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления в современных условиях необходимо постоянное и системное обеспечение органов местного самоуправления информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления. Это определяет необходимость реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности и результативности муниципальной службы, повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления, а также совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

4. Решение проблемы программно-целевым методом вызвано следующими факторами: необходимость внедрения на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий; обеспечение повышения престижа муниципальной службы, использование системы мотивации и стимулирования в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; необходимость расширения механизмов открытости муниципальной службы;

Реализация настоящей программы позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования и развития муниципальной службы в Кунашакском муниципальном районе, повышение ее роли и престижа, результативность кадровой политики и эффективность использования средств местного бюджета.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

5. Целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Кунашакском муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления.

6. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие основные задачи:
- обеспечение соответствия нормативных правовых актов Кунашакского муниципального

района действующему законодательству по вопросам муниципальной службы;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, обеспечивающих эффективность муниципального управления;
- внедрение детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;
- формирование кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;
- повышение привлекательности и престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала и повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;
- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества, обеспечение открытости и гласности муниципальной службы.

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

7. Программа реализуется в один этап с 2024 по 2026 год.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

8. В программе предусматривается реализация мероприятий по следующим направлениям:

- обеспечение соответствия нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района действующему законодательству по вопросам муниципальной службы;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, обеспечивающих эффективность муниципального управления;
- внедрение детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;
- формирование кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих;
- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества, обеспечение открытости и гласности муниципальной службы.

Система основных мероприятий программы и объемы их финансирования приведены в приложении 1 к настоящей программе.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

9. Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета. Общий объем финансирования – 300 тыс. рублей, в том числе: в 2024 году – 100,0 тыс. рублей, в 2025 году – 100,0 тыс. рублей, в 2026 году - 100,0 тыс. рублей.

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

10. Ответственный исполнитель программы – Администрация Кунашакского муниципального района.

11. К участникам реализации программы относятся:
Собрание депутатов Кунашакского муниципального района (по согласованию);
образовательные организации (по согласованию);
сельские поселения Кунашакского муниципального района (по согласованию).

12. Реализация программы осуществляется на основе муниципальных контрактов

(договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых администрацией Кунашакского муниципального района в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

13. Последовательная реализация основных мероприятий программы позволит:
обеспечить принятие нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации;
повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности за счет увеличения количества муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы свыше 5 лет;
организовать повышение квалификации (обучение) 20 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;
обеспечить утверждение должностных инструкций муниципальных служащих, соответствующих установленным требованиям.

14. Оценка эффективности реализации программы будет осуществляться исходя из соотношения целевых индикаторов и показателей ее эффективности и показателей непосредственных результатов реализации программных мероприятий.

При расчетах эффективности реализации программы за базовый принят 2023 год.

Динамика основных целевых индикаторов и показателей представлена в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей			Весь период реализации
			2024 год	2025 год	2026 год	
1.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств местного бюджета	человек	не менее 20	не менее 20	не менее 20	не менее 60
2.	Степень соответствия нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района действующему законодательству о муниципальной службе	процентов от общего количества принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы	100	100	100	100
3.	Количество муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы от 5 до 10 лет	процентов от фактической численности муниципальных служащих	не менее 25	не менее 30	не менее 35	не менее 30
4.	Количество должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	процентов от общего количества штатных должностей муниципальной службы	100	100	100	100

Раздел VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

15. Финансирование программы направляется на реализацию следующих мероприятий:
повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;
развитие автоматизированной системы, укрепление материально-технической базы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов местного самоуправления.

Объем финансирования мероприятий представлен в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Мероприятия	Объем финансирования (тыс. рублей)			
		2024 год	2025 год	2026 год	всего
1.	Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	30,0	100,0	100,0	300,0
2.	Развитие автоматизированной системы, укрепление материально-технической базы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов местного самоуправления.	70,0	-	-	--
	Итого по программе	100,0	100,0	100,0	300,0

Финансирование мероприятия "Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности" предусматривает: оплату труда организаторов и обслуживающего персонала, привлекаемых преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, научно-методическое руководство процесса обучения, оплату услуг связи, тиражирования раздаточных материалов, оплату аренды учебных площадей.

Предполагается ежегодно обучать не менее 20 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

Объем расходов на развитие автоматизированной системы, укрепление материально-технической базы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов местного самоуправления, формируется на основании информации о рыночных ценах на аналогичные работы (услуги) методом сопоставления цен (анализ рынка) в пределах финансирования мероприятий программы.

Финансирование мероприятий программы осуществляется на основе муниципальных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых администрацией Кунашакского муниципального района в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Раздел IX. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

16. Оценка эффективности реализации программы будет осуществляться в порядке, установленном администрацией Кунашакского муниципального района.

В программе для оценки эффективности ее реализации используются следующие целевые индикаторы и показатели:

количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств местного бюджета, человек;
степень соответствия нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района действующему законодательству о муниципальной службе, процентов от общего количества

принятых муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, количество муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы от 5 до 10 лет, процентов от фактической численности муниципальных служащих; количество должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности, процентов от общего количества штатных должностей муниципальной службы;

Сбор информации для измерения показателей достижения результатов реализации программы будет осуществляться по отчетной информации кадровой службы, а также путем проведения мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе в Кунашакском муниципальном районе.

Достижение целевых индикаторов и показателей программы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий программы.

Приложение 1
к программе "Развитие муниципальной службы
в Кунашакском муниципальном районе"
на 2024 – 2026 годы

Система основных мероприятий программы и объемы их финансирования

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, участник	Объем финансирования, тыс. рублей		
				2024 год	2025 год	2026 год
I. Обеспечение соответствия нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района действующему законодательству по вопросам муниципальной службы						
1.	Анализ муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы на соответствие федеральному и областному законодательству, принятие мер по устранению выявленных противоречий	2024 – 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района	-	-	-
2.	Разработка нормативных правовых актов Кунашакского муниципального района в соответствии с законодательством Российской Федерации по вопросам муниципальной службы (по мере необходимости)	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района, Собрание депутатов Кунашакского муниципального района (по согласованию)	-	-	-
II. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, обеспечивающих эффективность муниципального управления						
3.	Отбор в соответствии с действующим законодательством образовательных организаций, ответственных за повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района	-	-	-
4.	Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района, образовательные организации (по согласованию)	30,0	100,0	100,0
5.	Проведение обучающих семинаров для муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района	-	-	-

III. Внедрение детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащим					
6.	Внесение изменений и дополнений в должностные инструкции муниципальных служащих, учитывающих базовые и функциональные квалификационные требования	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района	-	-
IV. Формирование кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы					
7.	Внедрение современных механизмов подбора кадров для муниципальной службы	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района	-	-
8.	Развитие автоматизированной системы, укрепление материально-технической базы обеспечивающей деятельность кадровых служб органов местного самоуправления.	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района	70,0	-
V. Повышение привлекательности и престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала и повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности					
9.	Совершенствование системы социальных гарантий муниципальных служащих	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района	-	-
VI. Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества, обеспечение открытости и гласности муниципальной службы					
10.	Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий	2024– 2026 годы	Администрация Кунашакского муниципального района	-	-
	Итого по программе			100,0	100,0